



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado
Piazza Volta 4/a 22077 OLGiate COMASCO (CO)

tel. 031-944033

cod.min. COIC80700A- cod.fisc. 80013700135

cod.univoco UFUVYS

e.mail - coic80700a@istruzione.it – PEC: coic80700a@pec.istruzione.it

sito - www.icolgiatecomasco.edu.it



AL DIRIGENTE SCOLASTICO
ISTITUTO COMPRENSIVO di
OLGIATE COMASCO

e p.c. Al Personale A.T.A. e docente
Sede

OGGETTO: **Piano delle attività del personale ATA a. s. 2021 / 2022** inerente le prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa, la proposta di attribuzione degli incarichi specifici, le ulteriori mansioni delle posizioni economiche l'intensificazione delle prestazioni lavorative e quelle eccedenti l'orario d'obbligo, nonché il lavoro agile ed il diritto alla disconnessione.

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

- Visto il D.L.vo 297/94;
- Visto il CCNL del 04/08/1995;
- Visto il D.L.vo 242/96;
- Visto il D.M. 292/96;
- Vista la Legge 59/1997 art. 21;
- Visto il D.M. 382/98;
- Visto il DPR 275/1999 art. 14;
- Visto il CCNL del 26/05/1999;
- Visto il CCNI del 31/08/1999;
- Visto il D.L.vo 165/2001 art. 25;
- Visto il CCNL del 07/12/2005, artt. 5, 7 e 9;
- Visto l' Accordo MIUR - OO.SS. del 10/05/2006;
- Visto il CCNL del 29/11/2007, artt. 46, 47, 50, 51, 53, 54, 62, 66, 88;
- Visto il D.L.vo 81/2008;
- Vista le sequenze contrattuali dell'8/4/2008 e del 25/07/2008;
- Visto il CCNL biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 23/01/2009;
- Visto il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/4/2018, con particolare riferimento agli artt. 9, 22, 24 e 41 comma 3;
- Visto il C.C.N.I.- Formazione personale docente ed ATA del 04/07/2008 e s.m.i.;
- Visto l'Accordo MIUR-OO.SS. del 20/10/2008 nonché quello sulla seconda posizione economica del 12/03/2009;

- Vista la Direttiva sul lavoro Agile n. 3 del 1/6/2017, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Considerato l'organico di diritto del personale ATA per il corrente a.s. e l'adeguamento intervenuto sulla base delle situazioni di fatto;
- Visto il vigente Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Tenuto conto della struttura edilizia della scuola;
- Vista l'emergenza dovuta al Covid-19 nel corrente anno scolastico;
- Considerate le norme prescrittive in materia di anticontagio COVID-19;
- Considerato il D.L. n. 73 del 25 maggio 2021 ex art.58 comma 4 ter, convertito con modificazioni dalla Legge n. 106 del 23 luglio 2021, che ha assegnato il cosiddetto **organico COVID** o **organico di emergenza**, ovvero **posti aggiuntivi di personale ATA** che si sommano alle dotazioni organiche ordinarie;
- Considerato pertanto il particolare anno scolastico, si darà impulso alla riorganizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi tecnici ed ausiliari per garantire un servizio scolastico in sicurezza agli alunni e a quanti lavorano nelle strutture scolastiche;
- Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio.

P R O P O N E

per l'A.S. 2021/20212 il seguente **PIANO DI LAVORO** dei servizi generali ed amministrativi redatto in coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano dell'Offerta Formativa.

Olgiate Comasco, 01/12/2021

Prot. n. 12677/2021

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Maria Leale



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

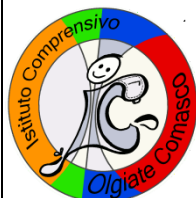
pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Piazza Volta 4/a 22077 OLGiate COMASCO (CO)

tel. 031-944033

cod.min. COIC80700A- cod.fisc. 80013700135

cod.univoco UFUVYS

e.mail - coic80700a@istruzione.it - PEC: coic80700a@pec.istruzione.it

sito - eduwww.icolgiatecomasco.edu.it



ANNO SCOLASTICO 2021- 2022

PIANO DI LAVORO **PERSONALE -TECNICO-AMMINISTRATIVO (A.T.A.)**

PREMESSA

L'organizzazione del lavoro del personale A.T.A. consiste in generale nella ripartizione dei compiti tra il personale, nello stabilire i turni di servizio e l'orario di lavoro individuale, nel rispetto delle norme contrattuali, garantendo un'equa distribuzione dei carichi di lavoro tra gli addetti.

La riuscita delle iniziative previste dal P.T.O.F.- P.O.F, deliberato dagli OO.CC. (Collegio dei Docenti e Consiglio di Istituto, per quanto di competenza), dipende oltre che dalla professionalità del personale anche dalle modalità organizzative del personale stesso.

Presupposti per l'organizzazione sono stati:

- conoscenza degli obiettivi e delle attività del P.T.O.F. - P.O.F. in modo da cogliere i riflessi organizzativi sui servizi amministrativi e generali;
- individuazione dei settori/servizi necessari e articolazione degli stessi in modo funzionale al P.O.F. e gli obiettivi specifici della categoria, che si vogliono perseguire;
- predisposizione di direttive di massima chiare e mirate a raggiungere questi obiettivi;
- instaurazione di un clima positivo fondato sulle responsabilità e sul riconoscimento reciproco delle capacità professionali;
- individuazione delle specifiche capacità operative degli addetti per una migliore suddivisione dei compiti nei vari settori e nelle aree di pertinenza;
- adeguamento del servizio alle esigenze di tutta l'utenza;
- conoscenza delle risorse finanziarie disponibili;
- adeguamento delle strutture tecnologiche.

Il Piano delle attività, tenendo conto dei diversi profili professionali del personale A.T.A., contiene quanto segue:

- l'orario di servizio (orario di apertura e chiusura della Scuola, apertura degli Uffici e degli sportelli, ecc.) in relazione ai diversi periodi dell'anno scolastico;
- le direttive di massima, le istruzioni sulle procedure, le modalità di esecuzione del lavoro;
- le unità di personale utilizzato nei diversi profili;
- l'organizzazione dei turni e degli orari di lavoro (turni fissi; turni a rotazione, ecc.);
- l'assegnazione del personale ai turni di lavoro;
- la determinazione dell'orario individuale di lavoro in relazione alle esigenze di servizio e, per quanto possibile, alle particolari richieste di flessibilità dei dipendenti;
- la suddivisione del personale (collaboratori scolastici) nei vari plessi, fatte salve le emergenze che potrebbero comportare spostamenti temporanei;
- la ripartizione dei compiti specifici fra il personale in organico;
- le necessità, le aree e le situazioni che possono dar luogo a prestazioni di lavoro straordinario;

- le modalità di gestione del Fondo d'Istituto (attività da incentivare, progetti, sostituzioni, straordinario, collaborazione, ecc., somma messa a disposizione per il personale A.T.A., ripartizione fra le diverse attività);
- la proposta di criteri per l'individuazione del personale A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- le principali azioni del D.S.G.A. nello svolgimento delle funzioni di **Preposto** alla sicurezza;
- le iniziative finalizzate ai bisogni formativi del personale A.T.A.

Il Dirigente Scolastico, una volta verificata la congruenza del Piano rispetto al P.O.F., procederà all'informazione preventiva delle R.S.U. e delle OO.SS., di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 29.11.2007, consegnando la relativa documentazione e, dopo la Contrattazione Integrativa, procederà all'adozione del Piano delle Attività.

Il D.S.G.A. individuerà il personale cui assegnare le diverse mansioni, eventualmente facendo precedere un colloquio individuale al fine di fare reciproca chiarezza sugli standard specifici di prestazione attesa e di ottenere la responsabilizzazione necessaria per il conseguimento dei risultati.

L'individuazione del personale sarà seguita da lettere di incarico individuali protocollate, contenenti gli impegni da svolgere per tutto l'anno scolastico.

Le disposizioni giornaliere di lavoro del personale A.T.A. saranno comunicate anche solo verbalmente dal D.S.G.A. o da un suo delegato.

Le azioni del D.S.G.A. in qualità di preposto alla sicurezza dovranno collocarsi necessariamente all'interno del documento programmatico per la sicurezza (DPS), predisposto dal Dirigente Scolastico in qualità di datore di lavoro con la collaborazione del RSPP designato.

INDICE

A.	<u>Calendario scolastico.....</u>	<u>pag. 6</u>
B.	<u>Ripartizioni di funzioni e mansioni.....</u>	<u>pag. 7</u>
C.	<u>Orario di lavoro.....</u>	<u>pag. 7</u>
D.	<u>Rilevazione e accertamento dell'orario di lavoro.....</u>	<u>pag.18</u>
E.	<u>Lavoro straordinario.....</u>	<u>pag.19</u>
F.	<u>Chiusura prefestivi.....</u>	<u>pag.20</u>
G.	<u>Ferie e festività soppresse.....</u>	<u>pag.20</u>
H.	<u>Nomina supplenti.....</u>	<u>pag.21</u>
I.	<u>Ricevimento pubblico.....</u>	<u>pag.21</u>
J.	<u>Funzioni e compiti Assistenti Amministrativi.....</u>	<u>pag.22</u>
K.	<u>Funzioni e compiti dei Collaboratori Scolastici.....</u>	<u>pag.26</u>
L.	<u>Attività del D.S.G.A. come presposto alla sicurezza.....</u>	<u>pag.28</u>
M.	<u>Iniziative di formazione del personale ATA</u>	<u>pag.30</u>
N.	<u>Incarichi specifici personale ATA –.....</u>	<u>pag.31</u>
O.	<u>Accesso al fondo di Istituto – ATA.....</u>	<u>pag.34</u>
P.	<u>Regolamento interno per la sicurezza – scuola infanzia</u>	<u>pag.36</u>
Q.	<u>Regolamento interno per la sicurezza – scuola primaria</u>	<u>pag.38</u>
R.	<u>Regolamento interno per la sicurezza – scuola primo grado</u>	<u>Pag.40</u>

A - CALENDARIO SCOLASTICO 2021/2022

SCUOLA DELL'INFANZIA DI CASTELNUOVO BOZZENTE E OLGiate COMASCO

DATA	MOTIVO	DELIBERATO
6 SETTEMBRE 2021	Inizio attività bambini di 3 anni	Consiglio di Istituto /Regione Lombardia
Dal 9 SETTEMBRE 2021	Inizio attività bambini 4 anni	Consiglio di Istituto
Dal 14 SETTEMBRE 2021	Inizio attività bambini 5 anni	Consiglio di Istituto
Dal 20/09/2021	Inizio attività mattino + pomeriggio dalle 8:00 alle 16:00	Consiglio di Istituto
30/06/2021	Termine delle attività	Regione Lombardia

SCUOLA PRIMARIA – PLESSI DI OLGiate COMASCO E BEREGAZZO CON FIGLIARO

DATA	MOTIVO	DELIBERATO
14/09/2021	Inizio delle lezioni secondo le modalità dei singoli plessi senza rientri . Il primo giorno di scuola, solo per le classi prime , entrata posticipata secondo l'orario di ciascun plesso.	Regione Lombardia
20/09/2021	Inizio delle attività mattino + pomeriggio	Consiglio di Istituto
08/06/2021	Termine delle attività	Regione Lombardia

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO DI OLGiate COMASCO

DATA	MOTIVO	DELIBERATO
13/09/2021	Inizio delle lezioni con orario normale Inizio lezioni <ul style="list-style-type: none">• classi 2 e 3: ore 7:55-8:00/12:00• classi 1: ingresso scaglionato dalle 8:30 per momento di accoglienza (si pubblicherà il dettaglio in coincidenza con la comunicazione dei gruppi classe) uscita 12:05	Regione Lombardia
Dal 14/09/2021 al 17/09/2021	Lezioni 4 h. ingresso: 7:55/8:05 uscita: 11:55/12:00	Consiglio di Istituto
08/06/2021	Termine delle attività	Regione Lombardia/Consiglio Istituto

SOSPENSIONE DELLE LEZIONI PER L'INTERO ISTITUTO

DATA	MOTIVO	DELIBERATO
01/11/2021	Festa di tutti i Santi	Miur
02/11/2021	Sollenità dei morti	Consiglio d'Istituto
08/12/2021	Immacolata Concezione	Miur
Dal 23/12/2021 al 06/01/2022 07/01/2022 venerdì	Vacanze Natalizie	Regione Lombardia Consiglio d'Istituto
Dal 28/02/2022 al 01/03/2022	Carnevale, in tutto l'Istituto comprese le sedi di Castelnuovo Bozzente e Beregazzo con Figliaro	Regione Lombardia
Dal 14/04/2022 al 19/04/2022	Vacanze Pasquali	Regione Lombardia
25/04/2022	Anniversario della Liberazione	Miur
01/05/2022	Festa del lavoro	Miur
02/06/2022 03/06/2022 venerdì	Festa nazionale della Repubblica	Miur Consiglio d'Istituto

PERIODI DI CHIUSURA DELLA SCUOLA

Tutti i sabati e le domeniche
tutte le festività nazionali

i giorni prefestivi Anno Scol. 2021/2022:

24 dicembre 2021, 31 dicembre 2021, 07 gennaio 2022, 03 giugno 2022, 12 agosto 2022.

B) Ripartizione di funzioni e mansioni

- a) La ripartizione di funzioni e compiti viene effettuata in modo equo fra il numero del personale risultante in organico, secondo i seguenti criteri:
- esigenze di servizio;
 - disponibilità individuale;
 - capacità attitudinali;
 - rotazione delle mansioni.
- b) La rotazione ha lo scopo di ampliare le competenze e la professionalità degli addetti. La continuità nell'espletamento dei compiti dei settori interessati è garantita dallo scambio di informazioni e di conoscenza professionale del personale coinvolto nella rotazione.
- c) Al personale dichiarato, dagli organi competenti, parzialmente inidoneo a svolgere le proprie mansioni non vengono assegnati i lavori risultanti nel verbale del Collegio Medico e/o dal Medico Competente. Gli stessi lavori vengono assegnati ad altro personale disponibile.

C) Orario di lavoro

- 1) L'orario di lavoro del personale A.T.A. regolato dal CCNL vigente, nel nostro istituto si articola:
- a) *Orario su 5 giorni*: articolazione del monte ore settimanale su 5 giorni;
- b) *Orario flessibile*: possibilità di articolazione dell'orario settimanale di lavoro, che consiste nel posticipare l'orario di inizio del lavoro ovvero nell'anticipare l'orario di uscita o nell'avvalersi di entrambe le facoltà. L'istituto della flessibilità deve corrispondere alle esigenze di miglioramento dell'efficienza dei servizi e del soddisfacimento delle necessità dell'utenza;
- c) *Turnazione*: da utilizzare qualora le altre tipologie di orario ordinario non sono sufficienti a coprire le esigenze di servizio.

Tali modelli organizzativi del lavoro possono anche coesistere tra di loro nell'ambito della concreta gestione flessibile dell'organizzazione dei servizi.

2. L'orario di lavoro non deve essere normalmente superiore alle 9.
3. Per quanto riguarda la pausa, le disposizioni in vigore prevedono quanto segue:
- qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le 7 ore e 12 minuti continuative, il personale usufruisce, di una pausa di almeno 30 minuti per il recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto;
4. Compatibilmente con l'insieme delle esigenze del servizio vengono prese in considerazione le eventuali e particolari necessità di carattere personale o familiare dei dipendenti in relazione all'articolazione del proprio orario di lavoro. Le richieste vengono accolte se non determinano disfunzioni di servizio e aggravati per gli altri lavoratori.
5. Su richiesta degli interessati, motivata da esigenze personali o familiari, è possibile lo scambio giornaliero del turno di lavoro.
6. L'eventuale ritardo, straordinario e fino a 10 minuti, sull'orario di ingresso può essere recuperato nella stessa giornata, se il servizio lo consente. Ritardi di durata maggiore dovranno essere recuperati in accordo con il D.S.G.A. in altre giornate, per particolari esigenze di servizio, e comunque nel rispetto del C.C.N.L. vigente.
7. L'anticipo occasionale sull'orario di ingresso al lavoro va preventivamente autorizzato.

Nei vari turni il personale è assegnato a rotazione, con criteri di flessibilità.

L'orario di servizio dal 01.07.2022 al 31.08.2022 sarà per tutti **antimeridiano**.

In base al funzionamento dell'intero servizio scolastico nell'Istituto Scolastico - considerati n. 8 plessi scolastici - vengono previsti i turni di lavoro e le unità di personale per ognuno di essi come da allegato A

Allegato A

Personale Assistente Amministrativo:

N	DIPENDENTE						
1	BATTAGLIA MARIA						
	LUNEDÌ	7:48:00	15:00:00				7:12:00
	MARTEDÌ	7:48:00	14:00:00	14:30:00	15:30:00		7:12:00
	MERCOLEDÌ	9:18:00	16:30:00				7:12:00
	GIOVEDÌ	7:48:00	14:00:00	14:30:00	15:30:00		7:12:00
	VENERDÌ	7:48:00	14:00:00	14:30:00	15:30:00		7:12:00
						TOTALE	36:00:00

2	BURSI SILVIA						
	LUNEDÌ	8:30:00	12:30:00	14:30	16:30		6:00:00
	MARTEDÌ	8:15:00	14:15:00				6:00:00
	MERCOLEDÌ	8:15:00	14:15:00				6:00:00
	GIOVEDÌ	8:15:00	14:15:00				6:00:00
	VENERDÌ	8:15:00	14:15:00				6:00:00
	PART-TIME					TOTALE	30:00:00

3	MONTELATICI FABIO	SETTIMANA					
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	MERCOLEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	VENERDÌ	9:18:00	16:30:00				7:12:00
						TOTALE	36:00:00

4	CERCHIA ANTONIO						
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	MERCOLEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	GIOVEDÌ	9:18:00	16:30:00				7:12:00
	VENERDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
						TOTALE	36:00:00

5	DI MAIO MICHELINA						
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	MERCOLEDÌ	7:30:00	09:00:00	11:00:00	16:42:00		7:12:00
	GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
	VENERDÌ	7:30:00	14:42:00				7:12:00
						TOTALE	36:00:00

N	DIPENDENTE						
6	FILIZZOLA ROSALIA						
	LUNEDÌ	7:48:00	15:00:00				7:12:00
	MARTEDÌ	9:18:00	16:30:00				7:12:00
	MERCOLEDÌ	7:48:00	15:00:00				7:12:00
	GIOVEDÌ	7:48:00	15:00:00				7:12:00
	VENERDÌ	7:48:00	15:00:00				7:12:00
						TOTALE	36:00:00

7	SANTOMASI ROSA						
	LUNEDÌ	8:00:00	15:12:00				7:12:00

	MARTEDÌ	8:00:00	15:12:00			7:12:00
	MERCOLEDÌ	8:00:00	15:12:00			7:12:00
	GIOVEDÌ	9:18:00	16:30:00			7:12:00
	VENERDÌ	8:00:00	15:12:00			7:12:00
					TOTALE	36:00:00

8	PAPOTTI VANIA					
	MERCOLEDÌ'	7:30:00	13:30:00			6:00:00
					TOTALE	6:00:00

Personale Collaboratore Scolastico dei plessi di scuola secondaria di I°, scuole primarie e dell'infanzia:

		SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO		+ PALESTRA ESTERNA	
N.	DIPENDENTE				
1	LURASCHI MONICA				
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	MARTEDÌ	9:48:00	17:00:00		7:12
	MERCOLEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	VENERDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
				TOTALE	36:00

2	BRUNO MONICA				
	LUNEDÌ	9:48:00	17:00:00		7:12
	MARTEDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
	MERCOLEDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
	GIOVEDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
	VENERDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
				TOTALE	36:00

3	IAQUINTA MARIA				
	LUNEDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
	MARTEDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
	MERCOLEDÌ	9:48:00	17:00:00		7:12
	GIOVEDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
	VENERDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12
				TOTALE	36:00

4	LA ROSA GIULIANO				
	LUNEDÌ	7:20:00	14:32:00		7:12
	MARTEDÌ	7:20:00	14:32:00		7:12
	MERCOLEDÌ	7:20:00	14:32:00		7:12
	GIOVEDÌ	7:20:00	14:32:00		7:12
	VENERDÌ	7:20:00	14:32:00		7:12
				TOTALE	36:00

5	BANDIERA CLAUDIA				
	LUNEDÌ	7:50:00	15:02:00		7:12

	MARTEDÌ	7:50:00	15:02:00			7:12
	MERCOLEDÌ	7:50:00	15:02:00			7:12
	GIOVEDÌ	9:48:00	17:00:00			7:12
	VENERDÌ	7:50:00	15:02:00			7:12
				TOTALE		36:00

6	ZICHICHI PAOLO	Palestra				
	LUNEDÌ	7:40:00	14:52:00			7:12
	MARTEDÌ	7:40:00	14:52:00			7:12
	MERCOLEDÌ	7:40:00	14:52:00			7:12
	GIOVEDÌ	7:40:00	14:52:00			7:12
	VENERDÌ	9:48:00	17:00:00			7:12
				TOTALE		36:00

SCUOLA PRIMARIA SAN GERARDO

N.	DIPENDENTE	MATTINA			
1-2	SPANO'- PETTINATO				
	LUNEDÌ	7:15:00	14:27:00		7:12
	MARTEDÌ	7:15:00	14:27:00		7:12
	MERCOLEDÌ	7:15:00	14:27:00		7:12
	GIOVEDÌ	7:15:00	14:27:00		7:12
	VENERDÌ	7:15:00	14:27:00		7:12
				TOTALE	36:00

N.	DIPENDENTE	POMERIGGIO			
3-4-5	DI SALVO-BOMBINO -LOMBARDI				
	LUNEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
	MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	MERCOLEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
	GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	VENERDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
	A settimane alterne			TOTALE	36:00

SCUOLA PRIM. REPUBBLICA

N.	DIPENDENTE				
1	TETTAMANTI LOREDANA				
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	MERCOLEDÌ	10:48:00	18:00:00		7:12
	GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
	VENERDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12

	SABATO				0:00
				TOTALE	36:00:00

2	GUZZO TERESA				
	LUNEDÌ	12:00:00	18:00:00		6:00
	MARTEDÌ	8:15:00	14:15:00		6:00
	MERCOLEDÌ	7:30:00	13:30:00		6:00
	GIOVEDÌ	8:15:00	14:15:00		6:00
				TOTALE	24:00:00

3	FRANCOLINO GRAZIA				
	LUNEDÌ	13:12:00	18:00:00		4:48
	VENERDI	10:48:00	18:00:00		7:12
				TOTALE	12:00:00

SCUOLA PRIM. BERGAZZO CON FIGLIARO

N.	DIPENDENTE				
1	ALAGNA GAETANA				
	LUNEDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
	MARTEDÌ	10:48:00	18:00:00		7:12:00
	MERCOLEDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
	GIOVEDÌ	10:48:00	18:00:00		7:12:00
	VENERDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
				TOTALE	36:00:00

N.	DIPENDENTE				
2	GALLO SALVATORE				
	LUNEDÌ	10:48:00	18:00:00		7:12:00
	MARTEDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
	MERCOLEDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
	GIOVEDÌ	10:48:00	18:00:00		7:12:00
	VENERDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
				TOTALE	36:00:00

N.	DIPENDENTE				
3	SCHIFANO ARMANDO				
	LUNEDÌ	10:48:00	18:00:00		7:12:00
	MARTEDÌ	10:48:00	18:00:00		7:12:00
	MERCOLEDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
	GIOVEDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
	VENERDÌ	7:10:00	14:22:00		7:12:00
				TOTALE	36:00:00

SCUOLA PRIM. SOMAINO

N.	DIPENDENTE	A settimane alterne				
1	BAJARDO SIMONA					
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	MERCOLEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	VENERDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
					TOTALE	36:00

2	COSTA MARIANNA					
	LUNEDÌ	10:48:00	18:00:00			7:12
	MARTEDÌ	10:48:00	18:00:00			7:12
	MERCOLEDÌ	10:48:00	18:00:00			7:12
	GIOVEDÌ	10:48:00	18:00:00			7:12
	VENERDÌ	10:48:00	18:00:00			7:12
					TOTALE	36:00

SCUOLA INF. RONCORONI

N.	DIPENDENTE	A settimane alterne				
	MORI BARRACO CARMELA					
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	MARTEDÌ	10:30:00	17:42:00			7:12
	MERCOLEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	GIOVEDÌ	10:30:00	17:42:00			7:12
	VENERDÌ	10:30:00	17:42:00			7:12
					TOTALE	36:00

	SORRENTINO PAOLA					
	LUNEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	MARTEDÌ	10:30:00	17:42:00			7:12
	MERCOLEDÌ	7:30:00	14:42:00			7:12
	GIOVEDÌ	10:30:00	17:42:00			7:12
	VENERDÌ	10:30:00	17:42:00			7:12

			TOTALE	36:00
--	--	--	--------	-------

MANDAGLIO ROBERTA				
LUNEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
MERCOLEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
VENERDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
			TOTALE	36:00

SCAGLIONE DANIELA				
LUNEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
MERCOLEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
VENERDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
			TOTALE	36:00

CAZZANIGA MARZIA				
LUNEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
MARTEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
MERCOLEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
GIOVEDÌ	7:30:00	14:42:00		7:12
VENERDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
			TOTALE	36:00

SCUOLA INF. CASTELNUOVO BOZZENTE

N.	DIPENDENTE			
1	MAISTO MARIA			
	LUNEDÌ	7:20:00	14:32:00	7:12
	MARTEDÌ	7:20:00	14:32:00	7:12
	MERCOLEDÌ	7:20:00	14:32:00	7:12
	GIOVEDÌ	7:20:00	14:32:00	7:12
	VENERDÌ	7:20:00	14:32:00	7:12

				TOTALE	36:00
--	--	--	--	--------	-------

2	PRIVIZZINI				
	LUNEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
	MARTEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
	MERCOLEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
	GIOVEDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
	VENERDÌ	10:30:00	17:42:00		7:12
				TOTALE	36:00

SCUOLA INF. REPUBBLICA

N.	DIPENDENTE	A settimane alterne			
1	PARROTTA ANGELA				
	LUNEDÌ	7:35:00	14:47:00	7:12:00	
	MARTEDÌ	10:48:00	18:00:00	7:12:00	
	MERCOLEDÌ	7:35:00	14:47:00	7:12:00	
	GIOVEDÌ	10:48:00	18:00:00	7:12:00	
	VENERDÌ	7:35:00	14:47:00	7:12:00	
				TOTALE	36:00:00

N.	DIPENDENTE	A settimane alterne			
2	SANFILIPPO MARTINA				
	LUNEDÌ	7:35:00	14:47:00	7:12:00	
	MARTEDÌ	10:48:00	18:00:00	7:12:00	
	MERCOLEDÌ	7:35:00	14:47:00	7:12:00	
	GIOVEDÌ	10:48:00	18:00:00	7:12:00	
	VENERDÌ	7:35:00	14:47:00	7:12:00	
				TOTALE	36:00:00

D) Rilevazione e accertamento dell'orario di lavoro

1. La presenza di tutto il personale A.T.A. viene rilevata mediante il rilevatore presenze.
2. Gli orari di presenza sono rilevati dal D.S.G.A. o da un suo delegato.

Il riepilogo dei crediti e dei debiti di ogni dipendente, risultanti dall'orario ordinario, dagli eventuali permessi e dai relativi recuperi, nonché dalle ore di lavoro straordinario è fornito a ciascun interessato mensilmente

I permessi brevi sono concessi a domanda al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato: essi vanno usufruiti e recuperati secondo le modalità previste dall'articolo citato e in particolare si concorda quanto segue:

- i permessi sono autorizzati dal D.S.G.A. per il personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico;
- non occorre documentare la richiesta di permesso che va inoltrata, di norma, con congruo anticipo;
- l'eventuale rifiuto o riduzione della concessione va comunicato per iscritto, specificando i motivi in modo preciso e non generico e può avvenire solo per gravi e non rinviabili esigenze di servizio;
- eventuali imprevisti prolungamenti, da documentare, della durata del permesso concesso sono calcolati nel monte ore complessivo (36 ore), salvo il superamento del limite stabilito per legge (e allora il mancato servizio si configura come assenza);
- la richiesta è inoltrata mezzo posta elettronica mediante la compilazione di apposito modulo attraverso la segreteria digitale e inoltre, per la corretta rilevazione dell'assenza, il dipendente timbra l'uscita e il relativo rientro (se il permesso ricade all'interno dell'orario di lavoro), altrimenti o solo l'entrata posticipata o solo l'uscita anticipata).

E) Lavoro straordinario

1. In materia di lavoro straordinario si fa riferimento a quanto stabilito dal C.C.N.L. vigente
2. Le prestazioni eccedenti l'orario ordinario giornaliero vanno preventivamente autorizzate dal D.S.G.A.
3. Solo esigenze eccezionali e non programmabili consentono il ricorso al lavoro straordinario.
4. Il lavoro straordinario va omogeneamente distribuito tra il personale del plesso resi disponibili all'inizio dell'anno scolastico, con apposita dichiarazione.
5. Al fine di una corretta gestione delle disponibilità finanziarie previste dal Fondo d'Istituto per la voce "straordinario", è necessario che il dipendente dichiari preventivamente, per iscritto, la propria preferenza per la retribuzione a carico del Fondo d'Istituto stesso o per il recupero con ore e/o giornate di riposo compensativo.
6. In caso la disponibilità finanziaria stabilita nel Fondo d'Istituto per lo straordinario si rivelasse insufficiente per la retribuzione di tutte le ore di lavoro straordinario effettuate, al dipendente è concesso il riposo compensativo.
7. Il recupero di lavoro straordinario con riposi compensativi è concesso su richiesta scritta degli interessati in giorni e/o periodi di minor carico di lavoro e nel periodo estivo, avendo riguardo primariamente alla funzionalità e alla operatività della Scuola.
8. Per la concessione si tiene presente quanto stabilito ai commi 5 e 6 del punto G), relativamente alle ferie.
9. Le situazioni previste nel Piano delle attività, che possono dar luogo a prestazione straordinarie, distinte per profili professionali, sono le seguenti:

Assistenti Amministrativi:

- a) proroga dell'orario di lavoro per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli OO.CC.;
 - b) periodi di maggiore intensità lavorativa per situazione di disposizioni ministeriali inerenti sia alla didattica sia ai servizi amministrativi;
 - c) periodi di maggiore intensità lavorativa per convocazioni supplenti, graduatorie d'Istituto, lavori contabili e amministrativi di particolare rilevanza;
 - d) progetti finalizzati al miglioramento dei livelli di funzionalità degli uffici;
- Il personale di segreteria è composto da n. 8 ass. amministrativi di cui n. 3 a T.I. (di cui 1 in part-time 30 ore sett.li), n. 5 T.D di cui n. 1 per 6 ore sett.li.

Lo straordinario deve risultare da apposite dichiarazioni consegnate all'A.A. delegato.

Le ore straordinarie effettuate eccedenti stanziamento F.I. stabilito, saranno recuperate durante la sospensione delle attività didattiche, dopo aver espletato tutte le pratiche di ufficio.

Collaboratori Scolastici:

- a) proroga dell'orario di lavoro per lo svolgimento di attività di supporto alla didattica e agli OO.CC., qualora dovessero svolgersi in presenza
 - b) proroga dell'orario di lavoro per riunioni/assemblee di docenti e/o genitori, per Consigli di Interclasse e Intersezione, qualora dovessero svolgersi in presenza;
 - c) anticipazione e posticipazione dell'orario di lavoro per la sostituzione di personale assente;
- Lo straordinario deve risultare da apposite dichiarazioni consegnate all'ufficio di segreteria.

Nel caso in cui nessun dipendente sia disponibile ad effettuare lavoro straordinario, lo stesso sarà ripartito in modo omogeneo fra tutto il personale dell'Istituto, con esclusione di coloro che si trovano nelle particolari situazioni previste dalla legge 08.03.2000 n. 53 e dalla legge 104/92.

F) Chiusura prefestivi

1. Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli Organi Collegiali è possibile la chiusura dell'unità scolastica nelle giornate prefestive, fermo restando la richiesta di ore di recupero o di ferie. Vista l'emergenza Covid, si chiede la disponibilità al servizio di una unità per area di lavoro.
2. Tale chiusura è disposta dal D.S., su proposta del D.S.G.A. Il relativo provvedimento di chiusura va pubblicato all'albo on-line.
3. Per l'A.S. 2021/22, espletata la procedura di cui ai commi precedenti, è prevista la chiusura dell'Ufficio di Segreteria della Scuola e dell'Istituto Comprensivo nelle seguenti giornate prefestive:

- 24 dicembre 2021,
- 31 dicembre 2021,
- 07 gennaio 2022,
- 03 giugno 2022,
- 12 agosto 2022.

5. Si concordano le seguenti modalità di copertura e di recupero delle suddette giornate non lavorate:

per il D.S.G.A.: recupero su esigenze dallo stesso riconosciute/ giorni di ferie;

per gli AA.AA.:

- giorni di ferie,
 - ore di recupero – su richiesta individuale ;
- per i Collaboratori Scolastici:**
- giorni di ferie;
 - riposo compensativo per ore di lavoro straordinario precedentemente svolto;

7. Gli eventuali recuperi delle ore straordinarie effettuate nel corso dell'anno scolastico devono essere usufruite entro e non oltre il 31 agosto 2022.

G) Ferie e festività soppresse

1. Le richieste di ferie e festività soppresse sono autorizzate dal D.S., previa nulla osta del D.S.G.A., secondo le modalità e la misura stabilite dal C.C.N.L. vigente;
2. Le richieste di ferie e festività soppresse per il periodo estivo vanno presentate, in forma scritta, da tutto il personale A.T.A. entro il **15 aprile** di ogni anno scolastico ed entro **15 maggio** viene predisposto ed approvato il relativo Piano.
3. Per le richieste e la predisposizione del relativo Piano va considerato quanto segue:
 - nel periodo dal 1° luglio al 31 agosto il funzionamento della Scuola e dei servizi amministrativi e generali è garantito con la presenza di n. 2 addetti della segreteria e n. 2 Collaboratori Scolastici in sede + n. 1 collaboratore con disponibilità in caso di necessità.
 - nel caso in cui tutto il personale di una qualifica richieda contemporaneamente lo stesso periodo, sarà modificata la richiesta del dipendente disponibile (oppure dei dipendenti); di tale disponibilità si deve tener conto, a favore del dipendente, in caso di analoga situazione che si dovesse verificare negli anni successivi. In mancanza di personale disponibile è adottato il criterio della rotazione annuale, tenendo conto delle richieste e dei periodi usufruiti negli anni precedenti; di tale rotazione va tenuta relativa verbalizzazione;
 - gli stessi criteri di disponibilità e rotazione valgono in occasione dei periodi di vacanze natalizie e pasquali.
 - **Durante le vacanze natalizie e pasquali si richiedono a ogni unità di personale (CC.SS.) almeno 1 giorno di presenza per una pulizia accurata degli edifici.**
4. Va comunque assicurato al dipendente il godimento di almeno **15** giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo dal **1° luglio al 31 agosto**.
5. Durante i periodi lavorativi, le ferie e le festività soppresse vanno richieste con congruo anticipo e comunque almeno **5** giorni prima della fruizione. In mancanza di risposta del D.S. le ferie sono da considerarsi concesse.
6. Negli stessi periodi le ferie sono concesse compatibilmente con le esigenze di servizio, tenuto conto dell'eventuale motivazione espressa dal dipendente e della disponibilità alla sostituzione da parte dei colleghi espressa in forma scritta.

7. In caso di orario settimanale su cinque giorni, va rispettato quanto stabilito dal C.C.N.L. vigente.

H) Nomina supplenti

1. Per i posti vacanti di norma si provvede alla nomina del personale supplente nel rispetto della normativa vigente e di eventuali disposizioni dell'Ufficio Scolastico di competenza e/o del Ministero della Pubblica Istruzione.
2. Per la sostituzione del personale assente si provvede applicando le disposizioni in vigore al verificarsi delle condizioni previste.

I) Ricevimento pubblico

Gli orari di apertura al pubblico e al personale interno degli sportelli degli uffici di segreteria sono i seguenti:

ORARIO SEGRETERIA APERTURA AL PUBBLICO

giorno	dalle ore	alle ore	dalle ore	alle ore
Lunedì	8:15	9:15	14:00	16:00
Martedì	8:15	9:15	13:00	14:00
Mercoledì	8:15	9:15	13:00	14:00
Giovedì	8:15	9:15	13:00	14:00
Venerdì	8:15	9:15	13:00	14:00

ORARIO SEGRETERIA APERTURA PER TUTTO IL PERSONALE INTERNO

giorno	dalle ore	alle ore	dalle ore	alle ore
Lunedì	8:15	9:15	13:00	14:00
Martedì	8:15	9:15	13:00	14:00
Mercoledì	8:15	9:15	13:00	14:00
Giovedì	8:15	9:15	13:00	14:00
Venerdì	8:15	9:15	13:00	14:00

Questo orario dovrà essere rispettato anche per i colloqui telefonici salvo urgenze particolari.

DURANTE LA SOSPENSIONE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE LA SEGRETERIA SARA' APERTA SOLO AL MATTINO.

Il Dirigente Scolastico e il D.S.G.A. ricevono tutti i giorni su appuntamento; senza appuntamento, compatibilmente alle loro disponibilità.

FUNZIONI E COMPITI DEGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Istituto Comprensivo: Unità di personale: n. 8

Orario di servizio: come sopra

Area	Mansioni
<u>Gestione Posta e Protocollo /</u> <u>Archivio</u> BURSI SILVIA	<ul style="list-style-type: none">• Tenuta del protocollo;• Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale);• Protocollo documenti cartacei in entrata (segreteria digitale);• Protocollo documenti pubblicati nei siti istituzionali (segreteria digitale);• Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale);• Creazione di un nuovo archivio per l'anno solare;• Classificazione ed archiviazione atti di competenza;• Trasferimento delle cartelle protocollo dell'anno precedente nell'archivio N.1;• Distribuzione circolari interne anche attraverso la gestione della posta elettronica al personale e/o plesso interessato;• Pubblicazioni circolari all'albo;

	<ul style="list-style-type: none"> • Organi collegiali: convocazione Giunta Esecutiva e Consiglio di Istituto e atti conseguenti; comprese le delibere; • Comunicazione scioperi e assemblee sindacali al personale; • Raccolta dati degli scioperi o assemblee e organizzazione servizio; • Collaborazione e supporto AA responsabili area alunni e area personale; • Inserimento atti nel sito scolastico; • Approfondimento e auto aggiornamento inerente le proprie mansioni; • Confronto con il D.S.G.A.; • Varie ed eventuali. • Pratiche infortunio e relative denunce;(in collaborazione con Lambertino) • Rapporti con gli Enti Locali per l'area di competenza; • Gestione corsi sicurezza; segnalazioni guasti o problematiche degli edifici; • Rapporti con medico competente;
<p>Personale docente (scuola infanzia + scuola Secondaria I°)</p> <p>FILIZZOLA ROSALIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale); • Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale); • Aggiornamento dell'elenco docenti; • Stipula contratti di assunzione e controllo documenti; • Istruttoria delle pratiche dei nuovi assunti: documenti di rito, apertura spesa fissa, dichiarazione dei servizi, riscatto INPDAP, riscatto pensione e ricostruzione di carriera; • Preparazione documenti per periodo di prova; • Istruttoria pratiche collocamenti a riposo e adempimenti connessi ai riscatti di periodi e/o servizi in merito; • Rapporti con la Ragioneria Prov.le dello Stato e con gli Enti Previdenziali e assistenziali; • Inserimento assunzioni / cessazioni al Centro per l'Impiego; • Compilazione e aggiornamento certificati di servizio ; • Istruttoria ricostruzione di carriera ed inquadramenti economici contrattuali; • Corsi aggiornamento; • Attestati corsi di aggiornamento; • Registrazione assenze docenti ed emissione relativi decreti (permessi retribuiti, assenze per malattia, aspettative,ecc.); • Visite fiscali ; • Pratiche infortunio personale di competenza; • Aggiornamento e tenuta dei registri dello stato personale; • Autorizzazione alla libera professione ed altri incarichi esterni docenti interni; • Anagrafe delle prestazioni; • Ferie personale docente e decreti ferie non godute T.D.; • Richiesta e/o trasmissione dei fascicoli personali dei dipendenti trasferiti; • Gestione statistiche del personale; • Comunicazione dei posti disponibili per supplenze annuali docenti ; • Istruttoria delle graduatorie interne docenti con contratto a tempo indeterminato ed eventuale segnalazione di soprannumerarietà; • Gestione graduatorie di Istituto personale supplente; • Individuazione e convocazione supplenti, nomine a tempo determinato; • Tenuta dei registri delle supplenze e aggiornamento periodico degli stessi; • Adempimenti fiscali, previdenziali ed erariali; • Collaborazione nella predisposizione degli stipendi personale a T.D. (suppl. brevi); • Assistenza D.S.G.A. per fondo istituto docenti, ore eccedenti docenti, gruppo sportivo (conferimento incarichi, controllo ore consuntive, confronto con personale,...); • Tenuta dei fascicoli personali; • Gestione di tutte le pratiche del personale tramite il SIDI; • Inserimento a SIDI servizi e assenze pregresse personale scolastico; • Gestione Privacy (personale scolastico) • Comunicazione scioperi e assemblee sindacali al personale (se assente A.A. Bursi); • Raccolta dati degli scioperi o assemblee e organizzazione servizio (se assente A.A. Bursi); • Trasmissione degli scioperi alla D.P.T. per via informatica; • Approfondimento e auto aggiornamento inerente le proprie mansioni; • Collaborazione AA area personale ATA;

	<ul style="list-style-type: none"> • Confronto con il D.S.G.A.; • Tutoraggio AA area personale ATA • Varie ed eventuali.
<p><u>Acquisti/magazzino – inventario – gestione progetti istituto comprensivo – esperti esterni- uscite didattiche</u></p> <p>CERCHIA ANTONIO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale); • Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale); • Gestione acquisti: contratti e convenzioni per le forniture dei beni e servizi – consultazioni offerte CONSIP, richiesta preventivi, uso del mercato elettronico (MEPA, ARCA, ecc.), eventuale predisposizione prospetti comparativi; • Documentazione tracciabilità, assegnazione Cig e richiesta Durc attraverso gli appositi siti; • Predisposizione dell'elenco per gli acquisti del materiale, stampati e dei registri in uso nella segreteria; • Ordini di acquisto; • Controllo rispondenza del materiale acquistato e dei servizi; • Gestione beni patrimoniali: tenuta registri di inventario, scarico inventariali, passaggio di consegne, • Verbali di collaudo; • Rapporti con i sub consegnatari; • Contabilità di magazzino: facile consumo, vidimazione fatture; • Carico e scarico dei materiali; • Approfondimento e auto aggiornamento inerente le proprie mansioni; • Gestione contratti personale interno ed esterno all'amministrazione; • Tenuta registro contratti; • Gestione Privacy (personale esterno amministrazione); • Gestione Sicurezza (personale esterno amministrazione); • Inserimento atti nel sito scolastico. • Confronto e collaborazione con il D.S.G.A.; • Varie ed eventuali. • Pratiche relative alle visite d'istruzione, teatro, cinema, si procede alla richiesta di preventivi, al prospetto comparazione, all' individuazione e conferma ditte (richiesta DURC – tracciabilità – CIG – mercato elettronico); • Lettere di incarico ai docenti accompagnatori nelle uscite didattiche e nelle visite di istruzione • Tenuto registro postale;
<p><u>Alunni</u></p> <p>BATTAGLIA MARIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale); • Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale); • Organi collegiali: Compilazione elenchi genitori per elezioni scolastiche, interclasse e intersezione; • Pratiche relative ad iscrizioni alunni scuole Infanzia, primaria e Secondaria primo grado; • Tenuta dei fascicoli alunni; • Compilazione elenchi alunni; elenco genitori; situazione scolastica; • Richiesta e trasmissione fascicoli personali alunni; • Pratiche infortunio e relative denunce;(in collaborazione con Bursi) • Inserimento alunni al Sidi e Axios e applicativo Ufficio Regionale; • Raccolta dati per gli organici; • Pratiche relative all'adozione libri di testo; gestione cedole librerie; • Informazione utenza interna/esterna; • Rapporti con gli Enti Locali per l'area di competenza; (in collaborazione con Bursi) • Predisposizione elenco per l'acquisto dei registri personali docente, dei registri annuali degli alunni, dei verbali dei consigli di classe, delle presenze/assenze degli alunni,ecc ; • Predisposizione dell'elenco per l'acquisto e gestione del materiale per gli esami di licenza media; • Inserimento atti nel sito scolastico; • Approfondimento e auto aggiornamento inerente le proprie mansioni. • Confronto con il D.S.G.A.; • Gestione statistiche alunni; • Gestione Privacy (alunni);

	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione vaccinazioni; • Stampa diplomi; • Alunni (rilascio certificati, pratiche somministrazione farmaci, obbligo scolastico) • Gestione piattaforme alunni D.A.-BES • INVALSI; • Gestione comunicazioni ATS emergenza Covid; • Varie ed eventuali.
<p>Personale docente (scuola primaria) DI MAIO MICHELINA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale); • Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale); • Aggiornamento dell'elenco docenti; • Stipula contratti di assunzione e controllo documenti; • Istruttoria delle pratiche dei nuovi assunti: documenti di rito, apertura spesa fissa, dichiarazione dei servizi, riscatto INPDAP, riscatto pensione e ricostruzione di carriera; • Preparazione documenti per periodo di prova; • Istruttoria pratiche collocamenti a riposo e adempimenti connessi ai riscatti di periodi e/o servizi in merito; • Rapporti con la Ragioneria Prov.le dello Stato e con gli Enti Previdenziali e assistenziali; • Inserimento assunzioni / cessazioni al Centro per l'Impiego; • Compilazione e aggiornamento certificati di servizio ; • Istruttoria ricostruzione di carriera ed inquadramenti economici contrattuali; • Corsi aggiornamento; • Attestati corsi di aggiornamento; • Registrazione assenze docenti ed emissione relativi decreti (permessi retribuiti, assenze per malattia, aspettative,ecc.); • Visite fiscali ; • Pratiche infortunio personale di competenza; • Aggiornamento e tenuta dei registri dello stato personale; • Autorizzazione alla libera professione ed altri incarichi esterni docenti interni; • Anagrafe delle prestazioni; • Ferie personale docente e decreti ferie non godute T.D.; • Istruttoria dei trasferimenti; • Richiesta e/o trasmissione dei fascicoli personali dei dipendenti trasferiti; • Gestione statistiche del personale; • Comunicazione dei posti disponibili per supplenze annuali docenti ; • Istruttoria delle graduatorie interne docenti con contratto a tempo indeterminato ed eventuale segnalazione di soprannumerarietà; • Gestione graduatorie di Istituto personale supplente; • Individuazione e convocazione supplenti, nomine a tempo determinato; • Tenuta dei registri delle supplenze e aggiornamento periodico degli stessi; • Adempimenti fiscali, previdenziali ed erariali; • Collaborazione nella predisposizione degli stipendi personale a T.D. (suppl. brevi); • Assistenza D.S.G.A. per fondo istituto docenti, ore eccedenti docenti, gruppo sportivo (conferimento incarichi, controllo ore consuntive, confronto con personale,...); • Tenuta registro contratti; • Tenuta dei fascicoli personali; • Gestione di tutte le pratiche del personale tramite il SIDI; • Inserimento a SIDI servizi e assenze pregresse personale scolastico; • Gestione Privacy (personale scolastico) • Gestione Sicurezza (personale scolastico) • Pubblicazioni atti di competenza all'albo dell'istituto e sul sito scolastico; • Comunicazione scioperi e assemblee sindacali al personale (se assente A.A. Bursi); • Raccolta dati degli scioperi o assemblee e organizzazione servizio (se assente A.A. Bursi); • Trasmissione degli scioperi alla D.P.T. per via informatica; • Approfondimento e auto aggiornamento inerente le proprie mansioni; • Collaborazione AA area personale ATA. • Confronto con il D.S.G.A.;

<p>Personale ATA SANTOMASI ROSA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Varie ed eventuali. • Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale); • Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale); • Aggiornamento dell'elenco ATA; • Stipula contratti di assunzione e controllo documenti; • Istruttoria delle pratiche dei nuovi assunti: documenti di rito, apertura spesa fissa, dichiarazione dei servizi, riscatto INPDAP, riscatto pensione e ricostruzione di carriera; • Preparazione documenti per periodo di prova; • Istruttoria pratiche collocamenti a riposo e adempimenti connessi ai riscatti di periodi e/o servizi in merito; • Rapporti con la Ragioneria Prov.le dello Stato e con gli Enti Previdenziali e assistenziali. • Compilazione e aggiornamento certificati di servizio ; • Inquadramenti economici contrattuali; • Corsi aggiornamento; • Attestati corsi di aggiornamento; • Registrazione assenze ed emissione relativi decreti (permessi retribuiti, assenze per malattia, aspettative, ecc.); • Visite fiscali ; • Pratiche infortunio personale di competenza; • Aggiornamento e tenuta dei registri dello stato personale; • Orario personale ATA e stampa recuperi/permessi con cadenza mensile; • Ferie e decreti ferie; • Predisposizione del piano annuale ferie ATA, dopo l'approvazione del DS e del DSGA, • Istruttoria dei trasferimenti; • Richiesta e/o trasmissione dei fascicoli personali dei dipendenti trasferiti; • Gestione statistiche del personale; • Comunicazione dei posti disponibili per supplenze annuali ATA; • Istruttoria delle graduatorie interne ATA con contratto a tempo indeterminato ed eventuale segnalazione di soprannumerarietà; • Gestione graduatorie di Istituto personale supplente; • Individuazione e convocazione supplenti, nomine a tempo determinato; • Tenuta dei registri delle supplenze e aggiornamento periodico degli stessi; • Adempimenti fiscali, previdenziali ed erariali; • Collaborazione nella predisposizione degli stipendi personale a T.D. (suppl. brevi); • Assistenza D.S.G.A.. per fondo istituto ATA (conferimento incarichi, controllo ore consuntive, confronto con personale,...); • Tenuta dei fascicoli personali; • Gestione di tutte le pratiche del personale tramite il SIDI; • Gestione Privacy (personale scolastico) • Gestione Sicurezza (personale scolastico) • Comunicazione scioperi e assemblee sindacali al personale (se assente A.A. Bursi); • Raccolta dati degli scioperi o ssemblee e organizzazione servizio (se assente A.A. Bursi); • Approfondimento e auto aggiornamento inerente le proprie mansioni; • Confronto con il D.S.G.A.; • Varie ed eventuali.
<p>Supporto alunni SUPPLENTE CALABRO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale); • Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale); • Approfondimento e auto aggiornamento inerente le proprie mansioni; • Confronto con il D.S.G.A.; • Supporto area alunni; • Varie ed eventuali.
<p>Supporto area personale PAPOTTI VANIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Protocollo atti assegnati in entrata (segreteria digitale); • Protocollo atti di propria competenza in uscita (segreteria digitale); • Supporto area personale Docenti e ATA

Si precisa che:

- Tutti i documenti elaborati, secondo procedure rapide e trasparenti, devono essere verificati nella forma e nei contenuti e devono contenere il nominativo di chi li ha redatti e di chi ha battuto il testo, ai sensi della L. 241/90;
- Tutti i documenti devono essere gestiti nel rispetto del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (codice privacy);
- Tutte le certificazioni devono essere predisposte per la consegna all'utenza entro il termine massimo di 5 giorni; entro i limiti del possibile anche contestualmente alla richiesta;
- A discrezione del DSGA, all'occorrenza, si può essere utilizzati temporaneamente in altri compiti e si è responsabili del proprio lavoro;
- In caso di assenze brevi, si è tenuti a svolgere le mansioni del collega assente in modo da garantire il buon funzionamento della segreteria;
- Quotidianamente dovrà essere utilizzato Internet per la lettura delle circolari di competenza.

Agli uffici possono accedere solo le persone autorizzate secondo le direttive del D.S.G.A.;

**FUNZIONI E COMPITI DEI COLLABORATORI SCOLASTICI
dotazione organica assegnata all'Istituto comprensivo**

Scuola Secondaria I° di Olgiate C. - Scuola primaria di Olgiate C. – Via San Gerardo Scuola primaria di Olgiate C. – Via Repubblica	Unità di personale: n. 6 Unità di personale:n.4 +1 Unità di personale: n. 2+1 part-time12h
Scuola primaria di Olgiate C. – Somaino Scuola Primaria di Beregazzo con Figliaro -	Unità di personale: n. 2 Unità di personale: n. 3
Scuola Infanzia di Olgiate C. – Via Roncoroni Scuola Infanzia di Olgiate C. – Via Repubblica Scuola Infanzia di Castelnuovo Bozzente	Unità di personale: n. 4+2 Unità di personale: n. 2 Unità di personale: n. 2

Compiti:

- Rapporti con gli alunni (sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori, corridoi, concorso in occasione del loro trasferimento dai locali scolastici ai laboratori, alla palestra, nelle uscite sul territorio, ausilio materiale agli alunni portatori di handicap, l'assistenza durante la mensa per accompagnare gli alunni ai servizi);
- Sorveglianza generica dei locali (apertura/chiusura dei locali scolastici, controllo chiavi, accesso e movimento interno alunni e pubblico, ecc.)
- Gestione degli ingressi del personale docente (misurazione temperatura);
- Gestione degli ingressi degli esterni (misurazione temperatura, controllo green pass, registrazione);
- Gestione degli allontanamenti e della raccolta della documentazione medica o della famiglia al ritorno(certificati , attestazioni di rientro, autodichiarazioni);
- Pulizia di carattere materiale (pulizia locali, uffici, spazi scoperti e arredi, spostamento di suppellettili, ecc.)
- Sanificazione ordinaria e straordinaria degli ambienti;
- Particolari interventi non specialistici (piccola manutenzione dei beni, servizio fotocopie, ecc.).
- Supporto amministrativo e didattico: duplicazione di atti, approntamento dei sussidi didattici, assistenza ai docenti, assistenza Progetti (PTOF), assistenza in mensa.
- Servizi esterni (Ufficio Postale, Banca, Comune, altre Scuole, ecc.).
- Servizi di custodia (ingresso edificio, locali scolastici, ecc.), durante le riunioni di OO.CC. stabilite in orario serale
- Approvvigionamento periodico dei DPI per docenti e alunni, materiale necessario per la gestione in sicurezza;
- Gestione dei casi con sintomi COVID: contatto con la famiglia, assistenza alla compilazione del modello ATS, sorveglianza in AULA COVID se il caso positivo è un alunno.

Per pulizia s'intende:

lavaggio dei pavimenti di aule, corridoi, scale (1 volta/giorno); lavaggio pavimento atrio (1 volte/giorno); lavaggio banchi, cattedre, tavoli e lavagne (1 volte/giorno); sanitari e pavimenti bagni (1 volte/ giorno e quando necessità); piastrelle bagni (1 volta/sett.); aule speciali, laboratori, palestra, aule computer (tutti i giorni o secondo necessità); lavaggio tavoli porta-computer (tutti i giorni o secondo necessità); scaffali aule (volta/sett); lavaggio pavimenti uffici

(3 volte/ sett.); lavaggio ripiani armadi aule e uffici 2 volte/anno); cortile (almeno 1 volta/sett. o secondo necessità); rivestimenti muro, zoccolini, porte, tapparelle, veneziane (3 volte l'anno: estate, Natale, Pasqua); vetri (almeno 1 volta/mese e quando necessita); ragnatele (secondo necessità).

La polvere deve essere tolta tutti i giorni sia nelle aule che negli uffici.

I bagni devono essere sempre forniti del materiale igienico sanitario (carta igienica, sapone, salviettine). I cestini situati nei bagni devono essere svuotati 2 volte/giorno.

Devono essere utilizzati i normali criteri per quanto riguarda il ricambio dell'acqua di lavaggio e l'uso dei prodotti di pulizia.

I prodotti/materiali di pulizia devono essere custoditi sotto chiave in luogo non accessibile agli alunni.

Prima dell'inizio delle lezioni pomeridiane si richiedono i seguenti lavori:

aule: cestini svuotati, banchi-cattedre-lavagne lavati, pavimenti sgombri da carta o rifiuti;

bagni: pulizia accurata, cestini svuotati.

Nel turno pomeridiano tutti dovranno effettuare una pulizia accurata degli spazi e una sanificazione accurata di tutti i locali frequentati.

La sanificazione ordinaria degli ambienti deve essere effettuata a cura dei collaboratori scolastici dopo le operazioni consuete di pulizia e con una periodicità variabile a seconda dei locali in base alla seguente tabella:

Locale/area/superficie/oggetto		Frequenza
OGNI POSTAZIONE, SE DESTINATA AD ESSERE CONDIVISA TRA PIU' SOGGETTI, DEVE ESSERE SANIFICATA AD OGNI CAMBIO DI STUDENTE/OPERATORE SCOLASTICO	TASTIERA, MOUSE, PIANO DI LAVORO, BRACCIOLI, SCHIENALI E PIANI DI SEDIE IN PLASTICA. LEGNO E METALLO, MANIGLIE DI CASSETTI E ARMADI, TASTIERE DI TELEFONI E CALCOLATRICI	QUOTIDIANA E ANCHE PIU' VOLTE AL GIORNO
GIOCHI INFANZIA	SIA ALL'INTERNO CHE ALL'ESTERNO DELLA STRUTTURA	OGNI VOLTA CHE AVVIENE LO SCAMBIO FRA GRUPPI CLASSE DIVERSI
SPOGLIATOI, PALESTRE	PANCHE, APPENDIABITI, MANIGLIE, SUPERFICI DI CONTATTO, ATTREZZI	OGNI VOLTA CHE AVVIENE LO SCAMBIO FRA GRUPPI CLASSE DIVERSI
AULE ATTREZZATE, SPECIALI, LABORATORI AD USO DI PIU' GRUPPI DI ALLIEVI	TASTIERA, MOUSE, PIANO DI LAVORO, BRACCIOLI, SCHIENALI E PIANI DI SEDIE IN PLASTICA. LEGNO E METALLO, MANIGLIE DI CASSETTI E ARMADI, TASTIERE E CALCOLATRICI	QUOTIDIANA E ANCHE PIU' VOLTE AL GIORNO
UFFICI, AULE DIDATTICHE, SALE D'ATTESA, CORRIDOI DI TALI LUOGHI, SPORTELLI, BANCONI, SCALE	TELECOMANDI, TASTIERE, MOUSE, SCHERMI TOUCH, INTERRUTTORI, MANIGLIE, FINESTRE, SCRIVANIE, TAVOLI, MENSOLE D'APPOGGIO, TASTIERINI DI STAMPANTI E COPIATRICI, SEDIE, PULSANTI DEI DISPENSER DELLA SOLUZIONE IGIENIZZANTE MANI, CORRIMANO	QUOTIDIANA
SERVIZI IGIENICI IN USO AL PERSONALE ED AGLI ESTERNI	PAVIMENTI, SANITARI, LAVANDINI, SPECCHI, PULSANTI DEI DISPENSER DI SAPONE E SOLUZIONE IGIENIZZANTE, RUBINETTI,	QUOTIDIANA

	FINESTRE, INTERRUTTORI	
AREA SNACK / CAFFE'	PULSANTIERE, FRONTE DELLE MACCHINE EROGATRICI, PAVIMENTO	QUOTIDIANA
SPOGLIATOI	SANITARI, LAVANDINI, SPECCHI, MANIGLIE, FRONTI DEGLI ARMADIETTI	QUOTIDIANA
SPOGLIATOI	PAVIMENTI E MURI	SETTIMANALE
UFFICI, SALE D'ATTESA, CORRIDOI DI TALI LUOGHI, SPORTELLI, BANCONI	PAVIMENTI E MURI	SETTIMANALE
LOCALI SCARSAMENTE UTILIZZATI	TELECOMANDI, TASTIERE, MOUSE, SCHERMI TOUCH, INTERRUTTORI, MANIGLIE, FINESTRE, SCRIVANIE, TAVOLI, MENSOLE D'APPOGGIO, TASTIERINI DI STAMPANTI E COPIATRICI, SEDIE, PULSANTI DEI DISPENSER DI SOLUZIONE IGIENIZZANTE MANI	SETTIMANALE
LOCALI SCARSAMENTE UTILIZZATI	PAVIMENTI E MURI, MANIGLIE, FINESTRE	SETTIMANALE

La sanificazione straordinaria è da prevedere ogni qualvolta si abbia contezza del fatto che un soggetto positivo al COVID-19 sia stato presente all'interno dei locali. Essa viene condotta in conformità con quanto indicato nella Circolare I.S.S. n. 5443 del 22/02/2020 del Ministero della Salute (cfr. pulizia di ambienti non sanitari). Durante le operazioni di sanificazione il personale deve indossare i DPI previsti (filtrante respiratorio FFP2, protezione facciale, guanti monouso, camice monouso) e il locale deve essere adeguatamente aerato.

L'operatore incaricato, dopo ogni attività, riporta sul [Registro](#) (disponibile sulla porta di ogni locale) l'intervento effettuato specificando il proprio cognome e nome, la data, l'ora, il tipo di sanificazione (ordinaria/straordinaria), l'ente a cui appartiene (Comune, CPIA, IC Olgiate Comasco) e apponendo la propria firma.

Si ripete che la funzione primaria del Collaboratore è quella della vigilanza sugli alunni.

A tale scopo devono essere tempestivamente segnalati all'Ufficio di Direzione tutti i casi di pericolo e mancato rispetto degli orari, classi scoperte, ecc.

Il servizio prevede la presenza al posto di lavoro e la sorveglianza nei locali contigui e visibili dallo stesso posto di lavoro.

Il personale in servizio al 1° turno è tenuto all'apertura dell'edificio e ad alzare le tapparelle; quello in servizio nell'ultimo turno prima di uscire deve controllare che le luci siano spente, che porte, finestre e cancelli siano chiusi, che l'allarme sia inserito.

Inoltre, il personale, in base a quanto concordato

- a) collaborerà con i docenti a prestare assistenza in mensa
- b) provvederà con il docente responsabile a segnalare le opere di manutenzione ordinaria e/o straordinaria necessarie.

Obiettivi che si intendono raggiungere:

1. custodia e controllo ingressi edifici;
2. presenza fissa, sui piani, di almeno un collaboratore scolastico per ogni turno e collaborazione con i docenti nella sorveglianza al fine di fornire una maggiore efficienza di supporto alle attività previste nel POF.
3. pulizia/igiene e sanificazione dei locali scolastici.

Attività del D.S.G.A. come preposto alla sicurezza (art.2 c.1 lett.e, e 19 del D.Legs. 81/2008)

Ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera e del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (Testo unico sulla sicurezza, che sostituisce il D.Lgs. 626/94), **“Preposto”** è “persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa”.

Ciò premesso le principali azioni generali che il Direttore S.G.A. è chiamato ad espletare, in qualità di preposto in materia di salute e sicurezza sul lavoro nei confronti del personale ATA, posto alla sua diretta dipendenza, sono:

- sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei lavoratori ATA dei loro obblighi di legge, nonché sulle disposizioni interne in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso di mezzi di protezione collettivi (estintori, idranti, ecc. e dei Dispositivi di Protezione (D.P.I.) messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare il Dirigente Scolastico/datore di lavoro;
- richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza a dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- segnalare tempestivamente al Dirigente Scolastico/datore di lavoro sia la deficienza dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei Dispositivi di Protezione individuale (DPI), sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta.

Le azioni specifiche da porre in essere per ottemperare agli obblighi di preposto sono:

Azioni specifiche nei confronti degli assistenti amministrativi

Riguardano i rischi connessi alle seguenti attività:

- a) uso dei videoterminali;
- b) Postura ed affaticamento fisico e mentale

per le quali vengono impartite le seguenti istruzioni:

a) uso dei videoterminali

(rischio di elettrocuzione e rischio per la vista e per gli occhi)

- uso corretto di macchine ed apparecchiature elettriche, evitare contatti diretti ed indiretti con parti sotto tensione (occorre sentire i pareri del Responsabile servizi informatici e RSPP)

b) Postura ed affaticamento fisico e mentale

- usare le sedie ergonomiche, regolabili in altezza, in funzione della posizione del tavolo
- nel caso di lavoro continuativo al videoterminale, attuare pause di riposo (15 minuti ogni 2 ore, considerate a tutti gli effetti parte integrante del lavoro)

Inoltre il D.S.G.A. controllerà l'osservanza da parte degli assistenti amministrativi:

- degli obblighi sopraesposti e dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni interne
- che abbiano partecipato ad una formazione adeguata ai compiti, con particolare riguardo ai mezzi informatici

In caso di inosservanza persistente di quanto sopra esposto (scorretta postura, mancata partecipazione all'attività formativa, ecc.) il D.S.G.A. informa il Dirigente Scolastico.

Il D.S.G.A. segnalerà anche sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro degli Assistenti Amministrativi sia di ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro

In caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, il D.S.G.A. darà istruzioni di abbandonare il posto di lavoro seguendo le disposizioni del Piano di Emergenza e del relativo Piano di Evacuazione illustrate nei momenti di formazione e informazione generale con il RSPP.

INIZIATIVE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE ATA

- Visto il CCNL vigente,
- Visto CCNI del 04/07/2008 art. 2 - trasmesso con CM prot. n. 11304 del 07/07/2008,
- Considerato che il piano delle attività del personale ATA deve prevedere anche iniziative finalizzate a bisogni formativi del personale in questione,
- Esaminati i bisogni esistenti, sentito il personale, la D.S.G.A propone i seguenti corsi di formazione:
 1. Sicurezza secondo le norme attualmente in vigore attivate anche con reti di scuole,
 2. Informatica onde consentire l'uso corretto del computer/ office automation, internet e posta elettronica,
 3. Formazione AA segreteria digitale,
 4. Eventuali corsi di formazione MIUR (ore come da prospetti ministeriale on-line e in presenza),
 5. Eventuali altri corsi che potrebbero essere attivati da reti di scuole, Ministero, ecc.

Olgiate Comasco, 01/12/2021

Prot. n.12677/2021

**IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Maria Leale**



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado
Piazza Volta 4/a 22077 OLGiate COMASCO (CO)
tel. 031-944033
cod.min. COIC80700A - cod.fisc. 80013700135
e.mail - coic80700a@istruzione.it – PEC
icolgiatecomasco@pec.como.it
sito - www.icolgiatecomasco.edu.it



SCUOLA INFANZIA

Regolamento interno per la sicurezza Disposizioni per i collaboratori scolastici

I Collaboratori scolastici sono invitati ad attenersi alle seguenti indicazioni volte al buon funzionamento dell'attività scolastica.

1 Sorveglianza edificio scolastico

- * Tutte le porte della scuola e quella dell'ingresso devono restare rigorosamente chiuse a chiave durante tutte le attività scolastiche; durante le riunioni occorre individuare un unico accesso che possa essere comunque controllato dagli operatori presenti.
- * Il cancelletto del giardino deve essere rigorosamente chiuso. Docenti, collaboratori scolastici e personale della cucina che li utilizzano per vari motivi devono aver cura di richiuderli.
- * Nessun estraneo, non autorizzato per iscritto dal Dirigente, può accedere alla scuola, in particolare durante le attività, ma anche quando non ci sono gli alunni.
- * E' necessario controllare rigorosamente la chiusura di porte, finestre e cancelli al termine delle operazioni di pulizia.
- * Le aule speciali devono essere chiuse a chiave al termine delle attività didattiche e/o della pulizia.
- * Particolare attenzione e sorveglianza deve essere garantita in situazioni particolari, per esempio quando sono in corso lavori di manutenzione.

2 Ingresso ed uscita degli alunni

- * Durante le fasi di ingresso e di uscita degli alunni, i collaboratori scolastici devono collaborare affinché sia rispettato il regolamento di sicurezza sulla base del protocollo vigente.
- * La porta d'ingresso durante l'entrata e le uscite degli alunni DEVE essere sempre sorvegliata da un bidello.
- * Durante le attività i genitori non sono ammessi alle aule, salvo casi eccezionali e previo accordo con gli insegnanti.
- * Gli alunni ritardatari saranno sempre accolti a scuola e accompagnati in sezione da uno dei collaboratori, non dai genitori.
- * E' compito dei collaboratori scolastici accompagnare i bambini dall'ingresso della scuola alla sezione e dalla sezione all'uscita in orari diversi da quelli stabiliti dal regolamento vigente.
- * Se qualche bambino deve attendere i genitori che ritardano per qualche imprevisto, è necessario provvedere alla sua custodia. Si ricorda che è un obbligo civile, non solo professionale, garantire assistenza ai minori in difficoltà.

3 Collaborazione alla sorveglianza degli alunni

- Il compito di sorveglianza spetta ai docenti per tutto il periodo dell'attività didattica, tuttavia anche il personale ausiliario può dover collaborare in qualche situazione particolare.
- * Il bidello segnala all'insegnante fiduciaria l'eventuale ritardo di un docente e collabora perché i bambini che entrano a scuola possano essere provvisoriamente accolti in un'altra sezione. Nel caso in cui non sia disponibile nessun docente, il bidello è tenuto a controllare la classe, in attesa che la situazione venga risolta.
 - * Quando l'insegnante deve lasciare temporaneamente la sezione e/o un gruppo di bambini, il collaboratore scolastico mette in atto tutte le strategie necessarie per garantire l'incolumità degli alunni.
 - * Durante le attività si richiede una sorveglianza di massima degli spostamenti eccezionali dei singoli alunni all'interno dell'edificio e la segnalazione ai docenti di eventuali comportamenti scorretti dei bambini che si trovano fuori dall'aula.
 - * In caso di infortunio o malessere di un alunno, il collaboratore scolastico collabora con gli insegnanti nel prestare i primi soccorsi e per evitare che la classe sia lasciata sola e segnalare dell'accaduto l'Ufficio di Segreteria.

4 Pulizia degli ambienti e degli arredi

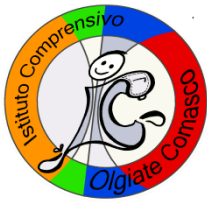
- * La pulizia accurata degli ambienti e degli arredi deve essere garantita quotidianamente; è opportuno prevedere, a scadenze fisse, alle pulizie particolari di finestre, porte, pareti lavabili, ecc.
- * La pulizia dei bagni e dei pavimenti deve avvenire in tempi e modi tali da non creare disagi o situazioni di pericolo per gli alunni.
- * I docenti si impegnano a dare agli alunni indicazioni di comportamento rispettoso degli arredi e degli ambienti ma è necessario che i collaboratori scolastici siano disponibili a far fronte ad esigenze di pulizia eccezionali in occasione di attività manipolative e pittoriche.
- * Anche gli spazi esterni, cortili e giardini, devono essere puliti e controllati, per evitare che i ragazzi vengano in contatto con materiale pericoloso. L'eventuale presenza di detto materiale va segnalata immediatamente alla segreteria.

5 Manutenzione edifici, segnalazione guasti

- * Il personale ausiliario collabora con l'insegnante fiduciaria e l'insegnante referente per la sicurezza, alla individuazione di esigenze generali di manutenzione ordinaria o straordinaria che saranno segnalate a richiesta della segreteria.
- * Guasti improvvisi, situazioni di pericolo e di emergenza vanno segnalati all'Ufficio tecnico del Comune o agli Enti preposti (C.S.M., A.S., VV.FF., Carabinieri ...) tramite l'Ufficio di segreteria (D.S.G.A. o suo delegato). In attesa della riparazione o dell'intervento la zona pericolosa va preclusa all'accesso ed isolata.
- * Ordinarie richieste di riparazioni o di manutenzione vanno dirette all'ufficio di segreteria che provvederà ad inviarle all'Ufficio tecnico.
- * Ogni danno arrecato alle strutture o agli arredi e sussidi scolastici va segnalato immediatamente alla segreteria, cercando di fornire elementi che consentano di individuarne il responsabile e la circostanza.
- * Piccoli interventi di manutenzione, che non richiedono attrezzi o competenze particolari, saranno effettuati dal personale ausiliario.

IL DIRETTORE S.G.A.
(Dott.ssa Maria Leale)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Annamaria Bertoni)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Piazza Volta 4/a 22077 OLGiate COMASCO (CO)

tel. 031-944033

cod.min. COIC80700A - cod.fisc. 80013700135

e.mail - coic80700a@istruzione.it

coic80700a@istruzione.it

sito - www.icolgiatecomasco.edu.it



- PEC

SCUOLA PRIMARIA

Regolamento interno per la sicurezza

Disposizioni per i collaboratori scolastici

I Collaboratori scolastici sono invitati ad attenersi alle seguenti indicazioni volte al buon funzionamento dell'attività scolastica.

1 Sorveglianza edificio scolastico

- * Tutte le porte della scuola devono restare rigorosamente chiuse a chiave durante tutte le attività scolastiche; nei momenti di riunioni collegiali occorre individuare un unico accesso che possa essere comunque controllato dagli operatori presenti.
- * Nessun estraneo, non autorizzato per iscritto dalla Dirigente, può accedere alla scuola, in particolare durante le ore di lezione ma anche quando non ci sono gli alunni.
- * E' necessario controllare rigorosamente la chiusura di porte, finestre, tapparelle e cancelli al termine delle operazioni di pulizia.
- * Le aule speciali con sussidi audiovisivi o computer devono essere chiuse a chiave al termine delle attività didattiche e/o della pulizia.
- * Particolare attenzione e sorveglianza deve essere garantita in situazioni particolari, per esempio quando sono in corso lavori di manutenzione.

2 Ingresso ed uscita degli alunni

- * La porta della scuola sarà aperta cinque minuti prima dell'inizio delle lezioni, quando cioè può essere garantita la sorveglianza dei bambini da parte dei docenti.
- * Il bidello sorveglia a vista la porta d'entrata.
- * I genitori non sono ammessi alle aule.
- * La porta viene chiusa 10 minuti dopo l'inizio delle lezioni, ma gli alunni ritardatari saranno sempre accolti a scuola.
- * Il bidello sorveglia, sulla porta, il momento dell'uscita; in particolare controlla, in collaborazione con i docenti, che nessun alunno si attardi a scuola.
- * Se qualche bambino deve attendere i genitori che ritardano per qualche imprevisto, è necessario provvedere alla sua custodia. Si ricorda che è un obbligo civile, non solo professionale, garantire assistenza ai minori in difficoltà.

3 Collaborazione alla sorveglianza degli alunni

- * Il compito di sorveglianza spetta ai docenti per tutto il periodo dell'attività didattica, tuttavia anche il personale ausiliario può dover collaborare in qualche situazione particolare.
- * Il bidello segnala all'insegnante fiduciario l'eventuale ritardo di un docente, in modo che nessuna classe resti abbandonata, anche per breve periodo. Nel caso in cui non sia disponibile nessun docente, il bidello è tenuto a controllare la classe, in attesa che la situazione venga risolta.
- * Durante l'intervallo il bidello sorveglia, per quanto è possibile, i servizi.
- * Durante le lezioni si richiede una sorveglianza di massima degli spostamenti eccezionali dei singoli alunni all'interno dell'edificio e la segnalazione ai docenti di eventuali comportamenti scorretti dei bambini che si trovano fuori dall'aula.
- * In caso di infortunio o malessere di un alunno, il bidello collabora con gli insegnanti nel prestare i primi soccorsi e per evitare che la classe sia lasciata sola e segnalare dell'accaduto l'Ufficio di Segreteria.

4 Pulizia degli ambienti e degli arredi

- * La pulizia accurata degli ambienti e degli arredi deve essere garantita quotidianamente; è necessario provvedere, a scadenze fisse, alle pulizie particolari di finestre, porte, pareti lavabili, ecc.
- * La pulizia dei bagni e dei pavimenti deve avvenire in tempi e modi tali da non creare disagi o situazioni di pericolo per gli alunni.
- * I docenti si impegnano a dare agli alunni indicazioni di comportamenti rispettosi degli arredi e degli ambienti ma è necessario che i collaboratori scolastici siano disponibili a far fronte ad esigenze di pulizia eccezionali in occasione di attività manipolative e pittoriche.
- * Anche gli spazi esterni, cortili e giardini, devono essere puliti e controllati, per evitare che i ragazzi vengano in contatto con materiale pericoloso. L'eventuale presenza di detto materiale va segnalata immediatamente alla segreteria.

5 Manutenzione edifici, segnalazione guasti

- * Il personale ausiliario collabora con l'insegnante fiduciario e l'insegnante referente per la sicurezza, alla individuazione di esigenze generali di manutenzione ordinaria o straordinaria che saranno segnalate a richiesta della direzione.
- * Guasti improvvisi, situazioni di pericolo e di emergenza vanno segnalati all'Ufficio tecnico del Comune o agli Enti preposti (C.S.M., A.S.L., VV.FF., Carabinieri ...) tramite l'Ufficio di segreteria (D.S.G.A. o suo delegato). In attesa della riparazione o dell'intervento la zona pericolosa va preclusa all'accesso ed isolata.
- * Ordinarie richieste di riparazioni o di manutenzione vanno dirette all'ufficio di segreteria che provvederà ad inviarle all'Ufficio tecnico.
- * Ogni danno arrecato alle strutture o agli arredi e sussidi scolastici va segnalato immediatamente alla segreteria, cercando di fornire elementi che consentano di individuarne il responsabile e la circostanza.
- * Piccoli interventi di manutenzione, che non richiedano attrezzi o competenze particolari, saranno effettuati dal personale ausiliario.

IL DIRETTORE S.G.A.
(Dott.ssa Maria Leale)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Annamaria Bertoni)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Piazza Volta 4/a 22077 OLGiate COMASCO (CO)

tel. 031-944033

cod.min. COIC80700A - cod.fisc. 80013700135

e.mail - coic80700a@istruzione.it

coic80700a@istruzione.it

sito - www.icolgiatecomasco.edu.it



- PEC

SCUOLA PRIMO GRADO

Regolamento interno per la sicurezza

Disposizioni per i collaboratori scolastici

I Collaboratori scolastici sono invitati ad attenersi alle seguenti indicazioni volte al buon funzionamento dell'attività scolastica.

1 Sorveglianza edificio scolastico

- * Tutte le porte di accesso all'edificio scolastico devono restare rigorosamente sorvegliate a vista e in caso di momentanea assenza dei collaboratori scolastici rigorosamente chiuse a chiave, durante tutte le attività scolastiche; nei momenti di riunioni collegiali occorre individuare un unico accesso che possa essere comunque controllato dagli operatori presenti.
- * Nessun estraneo, non autorizzato, può accedere all'edificio scolastico, in particolare durante le ore di lezione.
- * I genitori non sono ammessi alle aule per nessun motivo.
- * E' necessario controllare rigorosamente la chiusura di porte, finestre, tapparelle al termine delle operazioni di pulizia.
- * Tutte le aule ed in particolare quelle speciali con sussidi audiovisivi o computer devono essere chiuse a chiave al termine delle pulizie.
- * Gli Uffici di segreteria devono essere tenuti chiusi in assenza del personale amministrativo anche laddove siano previste riunioni di docenti.
- * Particolare attenzione e sorveglianza deve essere garantita in situazioni particolari, per esempio quando sono in corso lavori di manutenzione.

2 Ingresso ed uscita degli alunni

- * L'ingresso degli alunni a scuola è consentito solo dopo il suono della prima campanella, quando cioè può essere garantita la sorveglianza dei ragazzi da parte dei docenti.
- * Un collaboratore scolastico sorveglia il cortile della scuola sia prima dell'inizio dell'attività sia al termine delle stesse con la collaborazione dei docenti dell'ultima ora.

3 Collaborazione alla sorveglianza degli alunni

Il compito di sorveglianza spetta ordinariamente ai docenti per tutto il periodo dell'attività didattica, anche il personale ausiliario è tenuto a collaborare in qualche situazione particolare.

- * Il collaboratore scolastico segnala al Dirigente Scolastico oppure al Collaboratore Vicario l'eventuale ritardo di un docente, in modo che nessuna classe resti senza sorveglianza, anche per breve periodo. Nel caso in cui non sia disponibile nessun docente, il collaboratore scolastico è tenuto a controllare la classe, in attesa che la situazione venga risolta.
- * Durante l'intervallo il collaboratore scolastico sorveglia, per quanto è possibile, i servizi.
- * Durante le lezioni si richiede una sorveglianza di massima degli spostamenti dei singoli alunni all'interno dell'edificio e la segnalazione ai docenti di eventuali comportamenti scorretti dei ragazzi che si trovano fuori dall'aula.
- * In caso di infortunio o malessere di un alunno, il collaboratore scolastico collabora con gli insegnanti nel prestare i primi soccorsi e per evitare che la classe sia lasciata scoperta e segnalare dell'accaduto l'Ufficio di Segreteria.

4 Pulizia degli ambienti e degli arredi

- * La pulizia accurata degli ambienti e degli arredi deve essere garantita quotidianamente; è necessario prevedere, a scadenze fisse, alle pulizie particolari di finestre, porte pareti lavabili, etc.

- * La pulizia dei bagni e dei pavimenti deve avvenire in tempi e modi tali da non creare disagi o situazioni di pericolo per gli alunni.
- * Il collaboratore del turno pomeridiano, nel caso di assenza di un collega, deve collaborare con gli altri colleghi alla pulizia delle aule e bagni; deve provvedere alla pulizia degli uffici;
- * I docenti si impegnano a dare agli alunni indicazioni di comportamento rispettoso degli arredi e degli ambienti, ma è necessario che i collaboratori scolastici siano disponibili a far fronte ad esigenze di pulizia eccezionali in occasione di attività manipolative e pittoriche.
- * Anche gli spazi esterni, cortili e giardini, devono essere puliti e controllati, per evitare che i ragazzi vengano in contatto con materiale pericoloso. L'eventuale presenza di detto materiale va segnalata immediatamente alla segreteria.

5 Manutenzione edifici, segnalazione guasti

- * Guasti improvvisi, situazioni di pericolo e di emergenza vanno segnalati all'Ufficio tecnico del Comune o agli Enti preposti (C.S.M., A.S.L., VV.FF., Carabinieri ...) tramite l'Ufficio di segreteria (D.S.G.A. o suo delegato). In attesa della riparazione o dell'intervento, la zona pericolosa va preclusa all'accesso ed isolata.
- * Il personale ausiliario collabora con il D.S.G.A. e l'insegnante referente per la sicurezza, alla individuazione di esigenze generali di manutenzione ordinaria o straordinaria.
- * Ordinarie richieste di riparazioni o di manutenzione vanno dirette all'Ufficio di segreteria che provvederà ad inviarle all'Ufficio Tecnico del Comune.
- * Ogni danno arrecato alle strutture, agli arredi o ai sussidi scolastici va segnalato immediatamente alla segreteria, cercando di fornire elementi che consentano di individuarne il responsabile e la circostanza.
- * Piccoli interventi di manutenzione, che non richiedano attrezzi o competenze particolari, saranno effettuati dal personale ausiliario.

IL DIRETTORE S.G.A.
(Dott.ssa Maria Leale)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Annamaria Bertoni)